

・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表する。

令和7年6月16日

神奈川県内広域水道企業団
企業長 城 博俊

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 新規採用者の女性割合（令和7年4月1日採用）

試験区分	男性	女性	合計	女性割合(%)
行政	0人	0人	0人	0
水質	1人	1人	2人	50
土木、建築及び設備職	5人	0人	5人	0
合計	6人	1人	7人	14.3

2 採用試験受験者に占める女性の割合（令和6年度）

計画目標：50%

試験区分	男性	女性	合計	女性割合(%)
行政	47人	19人	66人	28.8
水質	9人	3人	12人	25.0
土木、建築及び設備職	19人	0人	19人	0.0
合計	75人	22人	97人	22.7

※性別非選択の者は除きます

3 職員の女性割合（令和7年4月1日時点）

職種	男性	女性	合計	女性割合(%)
事務職	61人	21人	82人	25.6
技術職	258人	31人	289人	10.7
合計	319人	52人	371人	14.0

（注）特別職、併任職員、任期付短時間職員及び会計年度任用職員は除き再任用職員を含む。

4 管理職員の女性割合（令和7年4月1日時点）

職位	男性	女性	合計	女性割合 (%)
副課長級	19人	0人	19人	0.0
課長級以上	27人	1人	28人	3.6
合計	46人	1人	47人	2.1

5 時間外勤務時間数（月平均）

計画目標：令和元年度数値（11.4）より10%減

	令和6年度
平均時間数（h）	10.2時間

6 年間360時間を超える時間外勤務者数

計画目標：0

	令和6年度
勤務者数	18人

※他団体への派遣職員を除く

7 職員一人当たりの年次休暇の取得状況

計画目標：20日

	令和6年度
平均取得日数	17.0日

8 育児休業取得率^{注1}

計画目標：男性30% 女性100%

	令和6年度		
	取得対象者 ^{注2}	新規取得者 ^{注3}	取得率 (%)
男性	4人	2人	50.0
女性	2人	2人	100.0

※注1 「育児休業取得率」とは、「取得対象者（当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった人数）」に対する「新規取得者」の割合

2 「取得対象者」とは、当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった人数

3 「新規取得者」とは、当該年度中に新たに育児休業を取得した人数

9 男性の育児休業等の平均取得日数

計画目標：1ヶ月以上

	育児休業等(令和6年度)			合計
	特別休暇（妻の出産休暇）	育児参加休暇	育児休業	
延べ取得日数	12.0 日	13.0 日	418.0 日	443.0 日
延べ取得者数	4 人	3 人	3 人	10 人
平均取得日数	3.0 日	4.3 日	139.3 日	44.3 日

10 子の看護休暇の取得状況

	令和6年度	
	取得者数	平均取得日数
男性	22 人	4.2 日
女性	6 人	7.2 日

11 介護を理由とする離職者の件数

計画目標：0

	令和6年度
件数	0 人